

信立化學工業股份有限公司  
111年度薪資報酬委員會績效評估結果

內部薪資報酬委員會績效評估：

1.0評估衡量項目：

1.1本公司薪資報酬委員會績效評估之衡量項目應至少包含下列五大面向：

- 1.1.1對公司營運之參與程度。
- 1.1.2薪資報酬委員會職責認知。
- 1.1.3提升薪資報酬委員會決策品質。
- 1.1.4薪資報酬委員會組成及成員選任。
- 1.1.5內部控制。

2.0評估之範圍：整體薪資報酬委員會評估。

3.0評估之方式：本次採用內部問券，評估採用內部自評方式進行。

4.0評估標準：績效考核自評總分為100分。

- 90分以上：優
- 80-89分：良好
- 70-79分：尚可
- 69分以下：待加強

5.0評估結果：

薪資報酬委員會績效考核評估為優等，整體薪資報酬委員會屬有效運作，並已提報112年2月24日董事會。